

Index Égalité Professionnelle 2025 – URSA France

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

Comme chaque année, nous publions l'Index Égalité professionnelle femmes-hommes, un outil essentiel pour mesurer nos progrès et renforcer notre engagement en matière d'équité et de diversité.

Pour l'année 2025, URSA France obtient un score de **87/100**. Ce résultat, bien qu'en légère baisse par rapport à 2024 (93/100), se situe dans la moyenne nationale des entreprises de moins de 250 salariés et reflète un niveau globalement maîtrisé, conforme aux attentes réglementaires.

L'évolution de notre score s'explique principalement par l'indicateur lié à la représentation des femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations, un indicateur sensible aux mouvements individuels compte tenu de la taille du périmètre.

Nos résultats détaillés :

Indicateurs	Points obtenus	Points max
1 – Ecart des rémunérations	39	40
2 – Ecart d'augmentations individuelles	35	35
3 – Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	NC*	15
4 – Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10

*Non calculable : il est important de noter que, comme nous n'avons pas eu de retour de congé maternité, l'indicateur correspondant n'a pas pu être calculé. Par conséquent, notre score global a été ajusté au prorata des indicateurs calculables.

Notre engagement reste inchangé.

Depuis plusieurs années, URSA mène une politique active en faveur de l'égalité professionnelle avec :

- Un travail sur la féminisation des viviers de talents à haut potentiel
- Une attention particulière sur les nominations à des postes clés
- Le maintien de pratiques de rémunération équitables et objectivées

L'égalité professionnelle reste un enjeu structurant pour URSA France. Ce résultat nous encourage à aller plus loin encore, avec la détermination de progresser durablement.

Le Service RH – URSA France