Date: 29/02/2024
Site: Tous les sites

A: Ursa France
De: Service RH

Objet: Index égalité Hommes-Femmes 2023 Ursa France

Conformément à la loi du 5 septembre 2018 pour la « liberté de choisir son avenir professionnel » et à son décret d'application du 8 janvier 2019 visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ; la société Ursa France communique sur son Index sur l'égalité Hommes-Femmes.

## L'index sur l'égalité Hommes-Femmes au sein d'Ursa France :

Au titre de l'année 2023, Ursa France obtient un score de 94 points sur 100. (voir détail ci-dessous)

| Indicateurs   | Nbre de points obtenus | Nbre de points maximum |
|---|------------------------|------------------------|
| 1 – Ecarts des rémunérations  | 39                     | 40                     |
| 2 – Ecarts d'augmentations individuelles  | 35                     | 35                     |
| 3 – Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité                  | 15                     | 15                     |
| 4 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5                      | 10                     |

Cette note, en progression par rapport à 2022 (88 points), témoigne de la pertinence des actions que nous menons chaque jour afin de lutter contre les discriminations de notre engagement en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.